

# TEXT REFÓS ESTATUTS DE LA FUNDACIÓ BARCELONAβETA BRAIN RESEARCH CENTER

## **CAPÍTOL I**

### **DENOMINACIÓ, NATURESA, DURADA, DOMICILI, ÀMBIT D'ACTUACIÓ I RÈGIM JURÍDIC**

#### **Article 1.- Denominació i naturalesa**

- 1.1. Amb la denominació FUNDACIÓ BARCELONAβETA BRAIN RESEARCH CENTER (en endavant, la Fundació) es constitueix una Fundació Privada a l'empara de la legislació de la Generalitat de Catalunya.
- 1.2. La Fundació és una organització sense ànim de lucre que té el patrimoni, els rendiments i els recursos obtinguts afectats de forma permanent a la realització de les finalitats d'interès general previstes en aquests Estatuts.

#### **Article 2.- Durada**

- 2.1. La Fundació té vocació de permanència i es constitueix amb durada indefinida.
- 2.2. No obstant això, si en algun moment les finalitats pròpies de la Fundació poguessin considerar-se assolides o esdevinguessin de compliment impossible, el Patronat podrà acordar la seva extinció conforme el previst en aquests estatuts.

#### **Article 3.- Domicili i Àmbit d'Actuació**

- 3.1. El domicili de la Fundació queda fixat al carrer Wellington número 30, 08005 Barcelona. El Patronat podrà acordar el canvi de domicili a qualsevol altre indret situat a Catalunya.
- 3.2. El canvi de domicili ha d'acordar-lo el Patronat que també pot establir les delegacions que consideri necessàries.
- 3.3. La Fundació exerceix les seves funcions majoritàriament a Catalunya. No obstant això, pot actuar a la resta del territori de l'Estat espanyol, així com a escala internacional per al compliment de les finalitats fundacionals.

#### **Article 4.- Règim Jurídic aplicable**

- 4.1. La Fundació, una vegada inscrita al Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya, té personalitat jurídica pròpia i gaudeix de plena capacitat jurídica i d'obrar dins els límits d'aquests Estatuts i de les lleis.
- 4.2. La Fundació es registrarà pels presents Estatuts, per la carta fundacional i per les normes que estableix el seu Patronat, així com pels acords que adopti en l'exercici de les seves funcions d'acord amb les disposicions legals i reglamentaries vigents. En concret, per la Llei 4/2008, del 24 d'abril, del llibre tercer del Codi Civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques.

- 4.3. La Fundació, com a persona jurídica privada, té patrimoni propi i, d'acord amb les disposicions legals vigents, i amb caràcter enunciatiu i no limitatiu, pot adquirir, conservar, posseir, administrar, disposar, alienar, gravar, permutar i rebre per qualsevol títol tota mena de béns, mobles i immobles, i drets. Als efectes esmentats pot formalitzar tota mena d'actes i contractes i contraure obligacions, renunciar i transigir béns i drets, així com promoure, oposar-se, seguir i desistir els procediments que fossin oportuns i exercitar lliurement tota mena de drets, accions i excepcions davant els jutjats i tribunals ordinaris i especials, i també davant l'Administració pública central, autonòmica, provincial i local, davant qualsevol corporació i entitat de dret públic i privat, i davant de les institucions i tribunals comunitaris i internacionals.

## **CAPÍTOL II**

### **OBJECTE I FINALITATS DE LA FUNDACIÓ**

#### **Article 5.- Objecte i finalitats fundacionals**

- 5.1. La Fundació té per objecte la recerca científica en neurociències i, en particular, en l'àmbit de l'Alzheimer i les malalties neurodegeneratives relacionades.
- 5.2. En concret, a fi de dur a terme la finalitat fundacional, es desenvolupen les activitats que, sense ànim exhaustiu, són finalitats específiques de la Fundació:
- a) El desenvolupament i la innovació tecnològica en la recerca científica en neurociències i, en particular, en l'àmbit de l'Alzheimer i les malalties neurodegeneratives relacionades, amb especial èmfasi en la recerca d'excel·lència i la qualitat metodològica dels seus projectes i estudis, vetllant sempre per l'acompliment dels principis bioètics i deontològics i pel foment de les bones pràctiques científiques.
  - b) Prestar serveis de suport tècnic i d'assessoria, així com transferir els seus coneixements en els àmbits que li són específics.
  - c) Cooperar, a través de convenis i altres formes de concertació, amb organismes nacionals i internacionals, siguin públics o privats, dedicats a les finalitats de la Fundació.
  - d) Desplegar programes de formació científica i tècnica en els àmbits que li són propis, ja sigui directament o en col·laboració amb altres organismes o institucions.
  - e) Difondre els resultats de les seves activitats científiques i implicar a la societat en relació amb els coneixements obtinguts.
  - f) Desplegar estructures de realització de recerca científica, pròpies o concertades així com concedir ajuts econòmics personals o institucionals per a la realització de treballs de recerca relacionats amb les finalitats de la Fundació.
  - g) Ser un centre de transferència de tecnologia per a la indústria biomèdica i sanitària.
  - h) Qualsevol altra finalitat que contribueixi a l'assoliment de les finalitats fundacionals.
- 5.3. L'anterior enumeració es realitza amb caràcter merament enunciatiu i no limitatiu, alhora que tampoc comporta cap ordre de prelación entre les mateixes ni l'obligació de ser ateses totes elles de manera simultània. Per tant, el Patronat pot acordar l'organització d'altres activitats per a complir els objectius de la Fundació.

- 5.4. En tot moment, el Patronat podrà acordar la realització d'altres activitats, que consideri convenients, als efectes d'assolir les finalitats fundacionals.
- 5.5. Les finalitats de la Fundació podran ser modificades per acord del Patronat i de conformitat amb el previst en aquests estatuts.
- 5.6. Les activitats relacionades amb els fins fundacionals s'han de dur a terme segons les normes que les regulen específicament mitjançant l'obtenció, si s'escau, dels permisos o llicències pertinents.
- 5.7. Les finalitats de la Fundació poden ser exercides també indirectament mitjançant la seva participació en societats, en les condicions establertes a l'article 333-4 de la Llei 4/2008, del 24 d'abril, del llibre tercer del Codi Civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques.
- 5.8. La Fundació podrà realitzar quantes activitats i gestions siguin adients per aconseguir, en l'àmbit nacional i internacional, els mitjans econòmics que permetin assolir les finalitats promocionals.

#### **Article 6.- Programa d'activitats**

- 6.1 El Patronat de la Fundació determina i decideix el seu programa d'activitats d'acord amb les finalitats fundacionals, respectant en tot cas l'interès general i les disposicions aplicables de la Llei 4/2008, del 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques.
- 6.2 Per dur a terme les finalitats de la Fundació, el Patronat pot decidir:
  - a) L'organització d'activitats de qualsevol tipus relacionades amb les finalitats fundacionals.
  - b) La concessió de beques i ajuts econòmics i la contractació d'investigadors i de personal de suport a la recerca.
  - c) L'adquisició de béns mobles i immobles i de drets destinats al compliment de les finalitats fundacionals.
  - d) La gestió o articulació de programes que rebin aportacions del sector públic internacional, comunitari, estatal, autonòmic o local, privats, universitaris o organitzacions internacionals.
- 6.3. L'anterior enumeració també es realitza amb caràcter merament enunciatiu i no limitatiu, alhora que tampoc comporta cap ordre de prelación entre les mateixes ni l'obligació de ser ateses totes elles de manera simultània. Per tant, el Patronat pot acordar l'organització d'ulteriors activitats per a complir els objectius de la Fundació.

#### **Article 7.- Regles bàsiques per a la determinació dels beneficiaris**

- 7.1. En raó a les seves finalitats, són persones beneficiàries de la Fundació les universitats, els centres de recerca, les institucions sanitàries, la comunitat científica i el sector empresarial que impulsen el desenvolupament de la recerca en els àmbits de les ciències de la salut i de la vida, així com la societat en general.

- 7.2. El compliment de la voluntat fundacional, i tot el que pertoca a la Fundació, correspon al Patronat d'acord amb les competències que li són encomanades, llevat de les atribuïdes al Protectorat de la Generalitat de Catalunya.
- 7.3. Podran ser beneficiaris de la Fundació aquelles persones que es trobin incloses dins del seu objecte i finalitats. L'elecció dels beneficiaris s'efectuarà pel Patronat amb criteris d'imparcialitat i no discriminació entre les persones que reuneixin les circumstàncies següents: demanar la prestació o servei que la Fundació pugui oferir i que compleixin els requisits específics que, complementàriament, pugui acordar el Patronat.

### **CAPÍTOL III**

#### **RÈGIM ECONÒMIC I DE PERSONAL**

##### **Article 8.- Dotació fundacional**

La dotació de la Fundació està composta inicialment per la quantia de 30.001 €, havent estat aportats pels Fundadors en una quantia de 30.000€, per part de la Fundació Pasqual Maragall, i la Universitat Pompeu Fabra en una quantia de 1 €, i signant de l'Acta fundacional mitjançant aportació dinerària, en el moment de la constitució de la Fundació.

##### **Article 9.-Patrimoni de la Fundació i activitats econòmiques**

- 9.1. El Patrimoni de la Fundació queda vinculat al compliment dels fins fundacionals. El Patrimoni està integrat per:
- a) El capital fundacional, constituït per la dotació inicial, que consta a la carta fundacional.
  - b) Tota mena de drets i béns, tant mobles com immobles, radicats a qualsevol lloc, sempre que siguin susceptibles de valoració econòmica.
  - c) Tots els rendiments, fruits, rendes i productes, i els altres béns incorporats al patrimoni de la Fundació per qualsevol títol o concepte.
  - d) La Fundació podrà adquirir, per la seva millora i ampliació, altres béns procedents de subvencions o donacions, tant d'entitats o organismes públics, privats o mixtes, com de qualsevol benefactor.

##### **Article 10.- Aportacions**

- 10.1. Els recursos econòmics anuals la Fundació estaran integrats per:
- a) Les aportacions periòdiques dels col·laboradors.
  - b) Les aportacions i donacions que pugui fer a favor seu qualsevol altre persona física o jurídica.
  - c) Els ingressos que per retribuir els costos dels seus serveis aportin els seus beneficiaris.
  - d) Les herències, llegats i qualsevol altra disposició testamentària a favor seu.
  - e) Els rendiments derivats de l'explotació del seu patrimoni.
  - f) Les subvencions, crèdits preferents i qualsevol altre tipus d'ajut que rebí de qualsevol entitat pública o privada, de l'Administració local, autonòmica o estatal, i fins i tot de la Unió Europea, o de qualsevol altre organisme.
- 10.2 El Patronat podrà acceptar donacions que puguin ajudar, directament o indirecta, al millor compliment de la finalitat fundacional.

## **Article 11.- Regles bàsiques per a l'aplicació dels recursos a les finalitats**

- 11.1. Les rendes del capital fundacional i altres ingressos que no formen part de la dotació inicial de la Fundació es destinaran, dins els límits que estableixi la legislació vigent, al compliment de la finalitat fundacional.
- 11.2 La Fundació pot realitzar tot tipus d'activitat econòmica, actes, contractes, operacions i negocis lícits, sense més restriccions que les imposades per la legislació aplicable.

## **Article 12.- Aplicació obligatòria**

- 12.1 La Fundació ha de destinar almenys el setanta per cent de les rendes i altres ingressos nets anuals obtinguts per al compliment de les finalitats fundacionals. La resta l'ha de destinar o bé al compliment diferit de les finalitats o bé a l'increment dels seus propis fons. El Patronat ha d'aprovar les formes d'aplicació d'aquests romanents.
- 12.2. Si La Fundació rep béns i drets sense que se n'especifiqui la destinació, el Patronat ha de decidir si els han d'integrar a la dotació o han d'aplicar-se directament a la consecució dels fins fundacionals.
- 12.3. L'aplicació d' almenys el setanta per cent dels ingressos al compliment de les finalitats fundacionals, s'ha de fer efectiva en el termini de quatre exercicis a comptar de l'inici del següent al de l'acreditació comptable.

## **Article 13.- Administració i gestió del patrimoni**

- 13.1 El Patronat de la Fundació és el responsable que es compleixin les finalitats fundacionals i té el deure de conservar els béns de la Fundació i assegurar que el rendiment del patrimoni sigui òptim, seguint criteris financers de prudència adequats a les circumstàncies econòmiques i a les activitats que dugui a terme.
- 13.2 La Fundació haurà de figurar com a titular de tots els béns i drets que integren el seu patrimoni.

## **Article 14.- Actes de disposició i deure de reinversió**

- 14.1 L'alienació, el gravamen i qualsevol altre acte de disposició dels béns i drets que integren el patrimoni fundacional s'ha de fer a títol oneros i respectant les condicions de les persones fundadores o de les persones donants d'aquests béns. En qualsevol cas, l'import obtingut s'ha de reinvertir en l'adquisició d'altres béns i drets que se subroguin en lloc dels alienats o en la millora dels béns de la Fundació.
- 14.2 La necessitat i la conveniència de les operacions i disposició o gravamen directe o indirecte han d'estar justificades i acreditades documentalment. El Patronat, abans de fer els actes de disposició, ha de comptar amb la informació adequada per prendre la decisió responsablement.
- 14.3. El Patronat ha de comunicar al Protectorat els actes de disposició o gravamen a què es refereix el primer paràgraf d'aquest article, en el termini de trenta dies hàbils a partir del moment en què es fan.
- 14.4. Es requereix prèvia autorització del Protectorat per fer actes de disposició, gravamen o administració extraordinària en els casos següents:
  - a) Si els béns o drets objecte de disposició s'han adquirit amb diners procedents de subvencions públiques.

- b) Si la persona donant ho ha exigit expressament.
- c) Si ho estableix una disposició estatutària.
- d) Si el producte de l'operació no es reinverteix totalment en el patrimoni de la Fundació.

#### **Article 15.- Despeses de funcionament**

15.1. Les despeses derivades del funcionament del Patronat i dels seus òrgans delegats sense comptar a aquest efecte el cost de les funcions de direcció o gerència, no poden ésser superiors al 15% dels ingressos nets obtinguts durant l'exercici.

#### **Article 16.- Creació i participació en societats i empreses**

16.1. La Fundació pot constituir societats i participar-hi en els termes que aprovi el Patronat i que permeti la legislació vigent. Si això comporta l'assumpció de responsabilitat personal pels deutes socials, cal l'autorització prèvia del Protectorat.

16.2. La Fundació ha de comunicar al Protectorat en el termini de trenta dies l'adquisició o la tinença d'accions o participacions socials que li confereixin, directament o indirecta, el control de societats que limitin la responsabilitat dels socis.

16.3. En tot cas, l'exercici per part de la Fundació de tasques d'administració de societats ha de ser compatible amb el compliment dels fins fundacionals.

16.4. La creació d'empreses per part de personal investigador adscrit a la Fundació quedarà sotmesa a la legislació vigent, a la normativa de la institució amb la qual mantingui relació laboral o administrativa i als convenis específics que hagin subscrit aquestes institucions amb la Fundació.

16.5. Quan el personal propi es proposi crear empreses relacionades amb les activitats realitzades per la Fundació haurà de sol·licitar el permís, de la Fundació que es reserva el dret de subscriure una participació en el seu capital social en les condicions que estableixi el Patronat i de conformitat amb la legislació vigent.

#### **Article 17.- Règim comptable i documental**

17.1. El Patronat ha de fer l'inventari i ha de formular els comptes anuals de manera simultània i amb data del dia de tancament de l'exercici econòmic, de conformitat amb els principis de comptabilitat generalment admesos i amb les disposicions que en cada cas siguin aplicables.

17.2. L'inventari i els comptes anuals han d'expressar d'una manera precisa el patrimoni, la situació financera i els resultats de la Fundació d'acord amb el que s'estableix legalment.

17.3. L'exercici econòmic de la Fundació coincidirà amb l'any natural, per tant, amb data d'inici l'1 de gener i data d'acabament el 31 de desembre. El primer exercici econòmic començarà en la mateixa data d'inscripció definitiva en el Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya i finalitzarà el 31 de desembre següent.

17.4. Els comptes anuals formen una unitat i es componen de:

- a) El balanç de situació.
- b) El compte de resultats.

- c) L'estat de canvis en el patrimoni net.
- d) L'estat de fluxos d'efectiu.
- e) La memòria, en la qual s'ha de completar, ampliar i comentar la informació continguda en el balanç i en el compte de resultats, i s'han de detallar les actuacions realitzades en compliment de les finalitats fundacionals i concretar el nombre de persones beneficiàries i els serveis que aquestes persones han rebut, com també els recursos procedents d'altres exercicis pendents de destinació, si n'hi ha, i les societats participades majoritàriament, amb indicació dels percentatge de participació.

- 17.5. El Patronat ha d'aprovar els comptes anuals en els sis mesos següents a la data de tancament de l'exercici. Els comptes s'han de presentar al Protectorat en el termini de trenta dies a comptar del dia en què s'aproven, per mitjà de documents informàtics garantits amb les corresponents signatures electròniques reconegudes.
- 17.6. El Patronat ha d'aprovar i presentar, en relació amb les inversions financeres temporals que realitzi en el mercat de valors, un informe anual sobre el grau de compliment del codi de conducta que han de seguir les entitats sense ànim de lucre, de conformitat amb la normativa vigent o amb el que disposi l'autoritat reguladora.
- 17.7. Els comptes anuals s'han de sotmetre a una auditoria externa quan es donen les circumstàncies legalment previstes.
- 17.8. Si una tercera part dels patrons considera, per raons justificades, que hi ha alguna circumstància excepcional en la gestió de la Fundació que aconsella la realització d'una auditoria de comptes, encara que no es produeixi cap de les circumstàncies a què fa referència l'article 333-11 de la Llei 4/2008, poden demanar la convocatòria del patronat per a sol·licitar de manera raonada la realització de l'esmentada auditoria. Si el patronat no és convocat o, un cop convocat amb aquesta finalitat, no acorda la realització de l'auditoria sol·licitada, el protectorat, a petició dels patrons interessats, donant audiència prèvia al patronat, pot requerir la Fundació que faci l'auditoria, a càrrec de la mateixa fundació, sempre que s'acrediti l'existència d'alguna circumstància excepcional que l'aconselli en interès la Fundació.

#### **Article 18.- Personal**

- 18.1. El personal al servei de la Fundació podrà comprendre:
  - Personal propi contractat en règim laboral.
  - Personal d'altres institucions públiques o privades, que quedarà adscrit a la Fundació per qualsevol dels sistemes previstos en la normativa vigent.
- 18.2. Per complir les seves funcions, la Fundació podrà disposar de personal contractat per a la seva formació científica i tècnica en les modalitats que estableix la legislació vigent.

#### **Article 19.- Drets d'explotació de la propietat intel·lectual i industrial**

- 19.1. La Fundació serà titular, d'acord amb les previsions contingudes a la legislació vigent i amb el contingut dels convenis o contractes que formalitzi amb terceres persones, dels drets de propietat intel·lectual i industrial obtinguts com a conseqüència dels resultats científics, obres, publicacions

i invencions de què ostenti l'autoria els professionals, el personal, els seus becaris i en general tot el personal contractat per la Fundació.

- 19.2. La titularitat i explotació dels drets de propietat intel·lectual i/o industrial generats per l'activitat de personal investigador propi es regularà de forma específica. Pel que fa al personal adscrit per les institucions fundadores o altres institucions de recerca es regularà mitjançant un conveni específic a signar entre la Fundació i la institució de procedència de la persona investigadora. Per gestionar aquests drets es podrà comptar amb el suport tant de les institucions fundadores com de la resta d'estructures que conformen el sistema català de ciència i tecnologia, en els termes que s'estableixin a cada conveni específic.
- 19.3. Quan el personal investigador, propi o adscrit, a causa de l'activitat de recerca realitzada en l'àmbit de la Fundació generi una publicació o faci difusió dels resultats científics obtinguts, farà constar sempre la seva vinculació amb la Fundació.

#### **CAPÍTOL IV**

#### **ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT**

##### **Article 20.- Òrgans de la Fundació**

- 20.1 Els òrgans de govern i representació de la Fundació són els següents:
  - a) El patronat
  - b) La Comissió Executiva
  - c) La Direcció
  - d) La Gerència
- 20.2 El Patronat és l'òrgan màxim de govern, decisió i representació de la Fundació.
- 20.3 Exerceixen funcions de representació la Presidència i, en cas d'absència, les Vicepresidències.
- 20.4 Exerceixen funcions executives la Comissió Executiva, la Direcció i la Gerència, en l'àmbit de competències que els hi sigui atribuït estatutàriament o que els hi siguin expressament delegades per acord del Patronat.
- 20.5 Són òrgans de caràcter consultiu i auxiliar el Consell Científic i qualsevol altre Comitè o consell que el Patronat consideri convenient de crear per al compliment de les finalitats fundacionals.
- 20.6 Els membres dels òrgans de la Fundació estan subjectes a l'obligació de guardar secret tant sobre els assumptes que es sotmeten a l'òrgan respectiu, com sobre les deliberacions que hi hagin tingut lloc, fins i tot després d'haver cessat en el càrrec. L'incompliment d'aquesta obligació es considera causa justa per al seu cessament, amb l'acord previ del Patronat.
- 20.7 Els reglaments de règim intern seran redactats per l'òrgan corresponent, en cas que el mateix òrgan decideixi acollir-se a aquesta figura; tindran per marc i àmbit el d'aquests Estatuts i el de la llei, els quals no podran contradir, i la seva aprovació definitiva serà competència exclusiva del Patronat.



## **SECCIÓ 1**

### **Del Patronat**

#### **Article 21.- El Patronat**

- 21.1. El Patronat és el màxim òrgan de govern, decisió i representació de la Fundació.
- 21.2. El Patronat es regirà per aquests Estatuts i pel seu Reglament intern, si en tingués.

#### **Article 22.- Composició del Patronat**

- 22.1. El Patronat té caràcter col·legiat i estarà constituït per un mínim de quatre (4) membres i un màxim de quinze (15) membres.
- 22.2. Les Entitats Fundadores, fins a la seva extinció, estaran representats al Patronat de la següent forma:
  - a) Fins a cinc (5) membres designats pel Patronat de la Fundació Pasqual Maragall, d'entre els membres de la seva Comissió Executiva o, en el seu defecte, del propi Patronat de la Fundació Pasqual Maragall.
  - b) El Rector de la Universitat Pompeu Fabra o persona en la que aquest delegui.
- 22.3. El Patronat podrà nomenar addicionalment els següents membres:
  - a) Fins a tres (3) membres proposats pel Patronat de la Fundació Pasqual Maragall.
  - b) Fins a sis (6) membres designats pel propi Patronat, per acord adoptat per majoria simple dels seus membres.
- 22.4. El Patronat nomenarà d'entre els patrons designats d'acord amb l'article 22.2.a) el patró que ocuparà la Presidència.
- 22.5. El Patronat podrà nomenar fins a dues Vicepresidències, de les quals com a mínim una serà designada d'entre els patrons nomenats d'acord amb l'article 22.2.a).
- 22.6. El Patronat nomenarà un titular de la Secretaria i, en cas de considerar-ho oportú, una Vicesecretaria. En ambdós casos, podrà ser designat un patró o una persona aliena al Patronat.
- 22.7. Les persones titulars de la Direcció, en cas de no ser patró, i de la Gerència tindran dret a assistir amb veu, però sense vot, a les seves reunions. També podran assistir altres persones especialment convidades, que ho faran amb veu però sense vot.

#### **Article 23.- Requisits i exercici de les funcions de govern dels membres del Patronat**

- 23.1. Podrà ser membre del Patronat qualsevol persona física amb capacitat d'obrar plena; que no es trobi inhabilitada o incapacitada per exercir funcions o càrrecs públics o per administrar béns i no hagi estat condemnada per delictes contra el patrimoni o contra l'ordre socioeconòmic o per delictes de falsedat.
- 23.2. Les persones membres del Patronat entren en funcions després d'haver acceptat expressament el càrrec per al qual han estat designades. L'acceptació del càrrec es farà constar en alguna de les

modalitats establertes a la legislació vigent. El nomenament de les persones membres del Patronat s'ha d'inscriure al Registre de Fundacions.

- 23.3. Els patrons han d'exercir llurs funcions amb la diligència d'un bon administrador, d'acord amb la llei i els presents Estatuts, i servir al càrrec amb lleialtat a la Fundació, actuant sempre en interès d'aquesta.
- 23.4. Els patrons tenen el dret i el deure d'assistir a les reunions, d'informar-se sobre la marxa de la Fundació i de participar en les deliberacions i en l'adopció d'acords.
- 23.5. El càrrec de membre del Patronat s'ha d'exercir personalment. Tanmateix, les persones membres del Patronat poden delegar per escrit el vot, respecte d'actes concrets, en una altra persona membre del Patronat. així mateix, si la condició de membre del Patronat és atribuïda per raó d'un càrrec, pot actuar en nom de qui ostenta la titularitat d'aquest càrrec la persona que el pugui substituir d'acord amb les regles d'organització de la institució de què es tracti.
- 23.6. La durada dels càrrecs dels patrons designats d'acord amb l'article 22.2 és indefinida, tot i que cessaran de forma automàtica en el seu mandat en el moment que perdin la condició per la qual van ser nomenats.
- 23.7. La durada dels càrrecs dels patrons designats d'acord amb l'article 22.3 serà de quatre anys, i poden ser renovats per períodes successius de la mateixa durada sense cap tipus de limitació. En aquest cas, si es produeix una vacant abans de la finalització del mandat estatutari, el mandat de la persona substituïda finirà en el mateixa data en què correspondria a la persona substituïda.

#### **Article 24.- Gratuïtat**

Els patrons exerciran llurs càrrecs gratuïtament, si bé tenen dret a la bestreta i al reemborsament de les despeses degudament justificades i a la indemnització pels danys produïts per raó d'aquest exercici.

#### **Article 25.- Facultats del Patronat**

- 25.1 El Patronat és l'òrgan de govern de la Fundació, a la qual administra i representa d'acord amb la Llei i els presents Estatuts.
- 25.2 Amb caràcter enunciatiu i no limitatiu al Patronat, en l'exercici de les seves facultats i en relació amb la direcció de la Fundació, li correspon expressament:
  - a) Ostentar la màxima representació de la Fundació en les relacions amb les altres institucions, que es materialitza en la persona titular de la Presidència.
  - b) Assumir la màxima representació de la Fundació en tota manera de relacions, actes i contractes, i davant de l'Estat, comunitats autònomes, províncies, municipis, autoritats, centres, organismes, tribunals, magistratures, corporacions, societats i persones jurídiques i privades, exercint tots els drets, accions i excepcions, i seguint tots els tràmits, instàncies, incidències recursos i procediments, expedients, reclamacions i judicis que siguin competència de la Fundació atorgant a aquest efecte els poders que cregui necessaris.
  - c) Designar les vacants de patrons.
  - d) Aprovar els plans d'actuació de la Fundació.
  - e) Aprovar i resoldre les convocatòries de beques i ajuts per a la recerca.
  - f) Aprovar els convenis de col·laboració amb institucions públiques o privades.

- g) Fer el seguiment ordinari i impulsar les activitats de la Fundació.
- h) Executar els pressupost, vetllar l'execució del pla anual d'activitats i, en general, l'aplicació dels fons de la Fundació i les inversions del seu capital.
- i) Aprovar i assignar els recursos pressupostaris i línies operatives en els programes d'activitats de la Fundació.
- j) Atorgar tot tipus de negocis jurídics, d'administració, disposició, domini i garantia, acceptar donacions i subvencions, alienar béns immobles i acceptar, lliurar i endossar lletres de canvi, en defensa dels drets i interessos de la Fundació.
- k) Nomenar i cessar les persones membres de la Comissió Executiva i el titular de la seva presidència, atorgant-li aquells poders i facultats de caràcter delegable que consideri convenient, així com revocar-los.
- l) Nomenar i separar la persona titular de la Direcció i fixar-ne la retribució.
- m) Nomenar i separar la persona titular de la Gerència i fixar-ne la seva retribució.
- n) Nomenar la Presidència del Consell Científic, així com les persones que en seran membres, i establir la composició i funcions de les seves comissions, si escau.
- o) Aprovar l'organigrama, el catàleg de llocs de treball i la taula retributiva del personal, fixar les línies generals que han de regir la contractació del personal i aprovar-ne l'adscripció i/o la contractació del personal permanent i/o amb contracte indefinit.
- p) Fer les obres i inversions que cregui necessaris per als fins propis de la Fundació.
- q) Les altres funcions que li atribueix la normativa vigent i aquests Estatuts, i qualsevol altra funció que sigui necessària per al desenvolupament de les activitats fundacionals.
- r) Totes les esmentades s'exerciran de conformitat amb la Llei 4/2008, del 24 d'abril, del llibre tercer del Codi Civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques, i s'entenen sense perjudici de l'obtenció de l'autorització del Protectorat sempre que sigui legalment preceptiva.

#### **Article 26.- Delegació de funcions del Patronat**

- 26.1. El Patronat pot delegar part de les seves funcions en les persones titulars de la Presidència o Vicepresidències del Patronat, la Comissió Executiva o la Direcció, llevat d'aquelles que es considerin indelegables d'acord amb la llei.
- 26.2. El Patronat pot nomenar també persones apoderades, amb apoderaments generals o especials, si bé amb limitacions a la delegació previstes a la llei i en aquests estatuts. Les delegacions, els apoderaments generals i les renovacions s'han d'inscriure en el Registre de Fundacions.
- 26.3. En tot cas, són indelegables i corresponent al Patronat amb caràcter exclusiu, i requeriran la majoria qualificada dels patrons designats segons l'article 22.2.a), les facultats següents:
  - a) La modificació dels estatuts.
  - b) La fusió, l'escissió o la dissolució de la Fundació.
  - c) L'elaboració i aprovació dels pressupost i dels documents que integren els comptes anuals.
  - d) Els actes de disposició sobre béns que, en conjunt o individualment, tinguin un valor superior a una vintena part de l'actiu de la Fundació, llevat que es tracti de la venda de títols valors amb la cotització oficial per un preu que sigui almenys el de cotització. Tanmateix, es poden fer apoderaments per a l'atorgament de l'acte corresponent en les condicions aprovades pel Patronat.
  - e) La constitució o la dotació d'una altra persona jurídica.
  - f) La fusió, l'escissió i la cessió de tots o d'una part dels actius i dels passius.
  - g) La dissolució de societats o d'altres persones jurídiques.
  - h) Els que requereixen l'autorització o l'aprovació del Protectorat.

- i) L'adopció i formalització de les declaracions responsables.
- j) Aquelles facultats que siguin considerades com a indelegables per la legislació vigent.

26.4. El que disposa aquest article s'ha d'entendre sense perjudici de les autoritzacions del Protectorat que siguin necessàries o de les comunicacions que se li hagin de fer de conformitat amb la legislació vigent.

#### **Article 27.- Règim de convocatòria**

27.1. El Patronat es reuneix en sessió ordinària com a mínim dues vegades l'any, i obligatòriament durant el primer semestre de l'any natural amb la finalitat d'aprovar els comptes anuals de l'exercici anterior.

S'ha de reunir en sessió extraordinària, prèvia convocatòria i a iniciativa de la persona titular de la seva presidència, tantes vegades com aquesta no consideri necessari i per al bon funcionament de la Fundació.

També s'ha de reunir quan ho sol·liciti una quarta part del seus membres, i en aquest cas la reunió s'haurà de fer dins els trenta dies següents a la sol·licitud.

27.2. Les convocatòries s'han de fer per escrit, amb l'ordre del dia i la documentació corresponent, i han d'indicar la data, l'hora i el lloc de celebració de la sessió.

27.3. La convocatòria s'haurà de realitzar per qualsevol mitjà que deixi constància de la seva recepció, i s'adreçarà amb una antelació mínima de set dies al domicili que cada persona membre del Patronat tingui registrat en els arxius de la Fundació. La comunicació de les convocatòries pot ser efectuada per mitjans telemàtics i a aquests efectes les persones del Patronat facilitaran la seva adreça electrònica.

27.4. No serà necessari el requisit de convocatòria prèvia per a la vàlida realització d'una sessió ordinària o extraordinària del Patronat quan, essent presents, o degudament representades totes les persones membres del Patronat, aquestes acceptin l'ordre del dia i acordin per unanimitat procedir a la seva celebració.

27.5. El Patronat també pot convidar a assistir a les reunions, amb veu però sense vot, a d'altres persones que consideri convenient per al millor exercici de les seves deliberacions.

27.6. El Patronat es pot reunir excepcionalment mitjançant videoconferència, multi conferència o qualsevol altre sistema que no impliqui la presència física de les persones membres del Patronat. En aquests casos és necessari garantir la identificació de les persones que assisteixen a la reunió, la continuïtat en la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. La reunió s'ha d'entendre celebrada al lloc on es trobi la persona titular de la Presidència. En les reunions virtuals s'han de considerar persones membres del Patronat assistents aquelles que hagin participat en la multi conferència, videoconferència o qualsevol altre sistema que no impliqui la presència física de les persones membres del Patronat. La convocatòria de les reunions correspon a la persona titular de la Presidència i ha de contenir l'ordre del dia de tots aquells assumptes que s'han de tractar en la reunió, fora dels quals no es poden prendre acords vàlids.

#### **Article 28.- Presidència**

28.1. La persona que ostenta la Presidència exerceix les facultats següents:

- a) Representar institucionalment la Fundació, incloent la representació en judici o fora d'ell i portar la signatura oficial de la Fundació.
- b) Ordenar la convocatòria, fixar-ne l'ordre del dia i presidir, suspendre i aixecar les sessions del Patronat, així com dirigir les deliberacions.
- c) Assegurar el compliment de les lleis.
- d) Visar les actes de les reunions del Patronat juntament amb el Secretari, així com donar el vistiplau a les certificacions que expedeixi el Secretari dels òrgans que presideixi.
- e) Decidir amb el seu vot de qualitat el resultat de les votacions en cas d'empat.
- f) Aquelles altres que li siguin expressament encomanades pel Patronat.
- g) La resta de facultats indicades en aquests estatuts i aquells que li siguin expressament encomanades pel Patronat, d'acord amb el que preveu la normativa aplicable.

28.2. En supòsits d'absència, la persona titular de la Presidència serà suplerta per la persona titular de la Vicepresidència Primera del Patronat, i subsidiàriament per la Vicepresidència Segona, llevat si opera el supòsit previst a l'article 23.6 d'aquests estatuts. En cas d'absència d'aquestes persones, serà suplent qui designi la persona titular de la Presidència. A manca de designació, la suplència l'efectuarà el membre patró de més edat.

#### **Article 29.- Secretaria**

29.1 La persona titular de la Secretaria convoca, en nom de la presidència, les reunions del Patronat i n'estén les actes, conserva el llibre d'actes i lliura els certificats amb el vistiplau de la presidència o per ordre, en la seva absència, de la vicepresidència. Així mateix exerceix les altres funcions que són inherents al seu càrrec i li atribueixen la llei i aquests estatuts.

29.2 El Patronat podrà designar una Vicesecretaria, per als supòsits d'absència de la persona titular de la Secretaria. A manca de designació de la Vicesecretaria o en cas de vacant de tots dos càrrecs, la suplència l'efectuarà el membre patró de menor edat.

#### **Article 30.- Manera de deliberar i adoptar acords**

30.1. Per la vàlida constitució del Patronat serà necessària l'assistència de les persones titular de la Presidència i de la Secretaria o de qui les substitueixi i la meitat, com a mínim, de les persones que en són membres, en persona o representats en la forma legalment permesa.

30.2. Cada persona membre del Patronat té un vot i els acords s'adopten per majoria simple de vots de les persones assistents, presents i representades, a la reunió. En cas d'empat decideix el vot de qualitat de la persona titular de la Presidència.

30.3. Es podran adoptar acords, també, mitjançant l'emissió del vot per correspondència postal, comunicació telemàtica o qualsevol altre mitjà, sempre que quedin garantits els drets d'informació i de vot, que quedi constància de la recepció del vot i que se'n garanteixi l'autenticitat. En aquests casos, s'entendrà que l'acord s'adopta al lloc del domicili la Fundació i en la data de recepció del darrer dels vots vàlidament emesos.

30.4. No obstant, caldrà el vot favorable de la majoria absoluta de membres de dret del Patronat i la majoria absoluta dels patrons designats segons l'article 22.2 per a l'adopció dels següents acords relatius a:

- a) Modificació estatuts,
- b) Fusió, escissió, dissolució o extinció.

30.5. En cas d'extinció de les Entitats Fundadores, d'acord amb l'article 22 dels Estatuts, els acords anteriors seran adoptats per la majoria absoluta de tots els membres del Patronat.

#### **Article 31.- De les actes**

31.1. De cada reunió, la persona titular de la Secretaria n'ha d'aixecar l'acta corresponent, que ha d'incloure la data, el lloc, l'ordre del dia, les persones assistents, un resum del assumptes tractats, les intervencions de què s'hagi sol·licitat que quedi constància i els acords adoptats, amb indicació del resultat de les votacions i de les majories.

31.2. Les actes han de ser redactades i firmades per la persona titular de la Secretaria, amb el vist-i-plau de la persona titular de la Presidència i poden ser aprovades pel Patronat a continuació d'haver-se realitzat la sessió corresponent o bé en la pròxima reunió. No obstant això, els acords tenen força executiva des de la seva adopció, excepte si es preveu expressament, en els estatuts o a l'hora d'adoptar l'acord, que no són executius fins a l'aprovació de l'acta. Si són d'inscripció obligatòria, tenen força executiva des del moment de la inscripció.

31.3. La Fundació ha de portar un llibre d'actes en el qual constin totes les que hagin estat aprovades pel Patronat.

#### **Article 32.- Conflictes d'interessos i auto contractació**

32.1. Les persones membres del Patronat i les persones amb funcions de direcció no podran intervenir en la presa de decisions o l'adopció d'acords en els assumptes en què tinguin un conflicte d'interessos amb la Fundació. Igualment s'abstindran de participar en tot tipus de negocis i activitats financeres que puguin comprometre l'objectivitat en la gestió de la Fundació.

32.2. Anualment, el Patronat farà un informe sobre les situacions de conflictes d'interessos que s'hagin pogut produir i les mesures que es van adoptar per assegurar l'objectivitat de les decisions o acords presos. Aquest informe s'incorporarà com annex als comptes anuals de cada exercici.

32.3. Les persones membres del Patronat i qualsevol altra persona vinculada a la Fundació han de comunicar al Patronat qualsevol situació de conflicte, directe o indirecte, que tinguin amb la Fundació. Abans que s'adopti un acord en el qual hi pugui haver un conflicte entre un interès personal i l'interès de la persona jurídica, la persona afectada ha de proporcionar a l'òrgan de govern la informació rellevant i s'ha d'abstenir d'intervenir, en el seus cas, en la deliberació i la votació.

32.4. S'equipara a l'interès personal, a l'efecte d'apreciar l'existència d'un conflicte d'interessos, l'interès de les persones següents:

En cas que es tracti d'una persona física, el de la persona cònjuge, el d'altres persones amb qui hom estigui especialment vinculat per lligams d'afectivitat, el dels seus parents en línia recta sense limitació i en línia col·lateral fins al quart grau de consanguinitat o el segon d'afinitat, i el de les persones jurídiques en les quals hom exerceixi funcions d'administració o amb les quals hom

constitueix, directament o per mitjà d'una persona interposada, una unitat de decisió, d'acord amb la legislació mercantil.

En cas que es tracti d'una persona jurídica el de les persones que tenen càrrecs d'administració o d'apoderament el de les persones sòcies de control i el de les entitats que hi formin una unitat de decisió, d'acord amb la legislació mercantil.

- 32.5. En relació a la gratuïtat del càrrecs del Patrons s'aplicarà el que s'estableix a l'article 332.10 de la Llei.

### **Article 33.- Cessament**

- 33.1. Les persones membres del Patronat cessen en el càrrec per les causes següents,

- a) Mort o declaració d'absència, en el cas de les persones físiques, o extinció, en el cas de les persones jurídiques.
- b) Incapacitat o inhabilitació.
- c) Cessament de la persona en el càrrec per raó del qual formava part del Patronat.
- d) Finalització del termini del mandat, llevat que es renovi.
- e) Renúncia notificada al Patronat.
- f) Sentència judicial ferma que estimo l'acció de responsabilitat per dany a la Fundació o que decreti la remoció de càrrec.
- g) Les altres que estableixen la llei o els estatuts.

Els Patrons indefinits designats per les Fundadors, d'acord amb l'article 22 dels Estatuts, podran ser cessats i substituïts en qualsevol moment per part d'aquestes i només respecte als Patrons per ells nomenats.

- 33.2. La renúncia al càrrec de persona membre del Patronat ha de constar de qualsevol de les formes establertes per a l'acceptació del càrrec, però només produeix efectes davant persones terceres quan s'inscriu en el Registre de Fundacions."

## **SECCIÓ 2**

### **De la Comissió Executiva**

#### **Article 34.- Comissió Executiva: Composició i facultats**

- 34.1. El Patronat podrà nomenar, a proposta del titular de la Presidència, una Comissió Executiva formada per un nombre d'entre tres i nou patrons. Serà un òrgan col·legiat i, per tant, es designarà almenys una persona que n'ocupi la Presidència.
- 34.2. En cas d'acordar la creació de la Comissió Executiva, formaran part necessàriament d'aquest òrgan els patrons de la Fundació designats d'acord amb l'article 22.2.a) dels presents Estatuts.
- 34.3. Addicionalment, el Patronat podrà acordar per majoria simple dels seus membres el nomenament de dos membres addicionals de la Comissió Executiva, d'entre la resta dels seus membres.
- 34.4. La vigència del càrrec dels membres de la Comissió Executiva designats d'acord amb l'article 34.2 serà indefinit, en tant mantinguin la seva condició de membres del Patronat. Els membres de la

Comissió Executiva nomenats d'acord amb l'article 34.3 tindran una durada de quatre anys, renovables per períodes iguals, sempre i quan mantinguin el càrrec de membres del Patronat.

34.5. La Presidència de la Comissió Executiva correspondrà a la persona que d'entre els seus membres de la Comissió designi el Patronat, a proposta del titular de la Presidència del Patronat.

34.6. La persona titular de la Secretaria de la Comissió Executiva serà la mateixa persona que ostenti la Secretaria del Patronat.

34.7. La Comissió Executiva desenvoluparà les següents funcions de conformitat amb la normativa legal i estatutària:

- a) Durà a terme els acords adoptats pel Patronat que aquest òrgan l'encomani.
- b) Farà el seguiment ordinari i impulsarà les activitats de la Fundació.
- c) Proposarà al Patronat l'adopció dels acords que corresponguin a aquest òrgan.
- d) Realitzarà el seguiment dels convenis i acords subscrits per la Fundació.
- e) Facilitarà les tasques de direcció i gestió de la Fundació.
- f) Proposarà al Patronat, per a la seva aprovació, l'inventari i els comptes anuals, els pressupostos i la memòria d'activitats de la Fundació.
- g) Executarà els pressupostos, vetllarà per l'execució del pla anual d'activitats i, en general, l'aplicació dels fons de la Fundació i les inversions del seu capital.
- h) Aprovarà i assignarà els recursos pressupostaris i línies operatives en els programes d'activitats de la Fundació.
- i) Dirigir i coordinar les actuacions encaminades a la obtenció dels recursos necessaris perquè es puguin dur a terme els objectius de la Fundació
- j) Qualsevol no atribuïda per aquests Estatuts, que no estiguin reservades legalment al Patronat.

34.8. Constitució i presa d'acords:

- a) La Comissió Executiva queda vàlidament constituïda quan assisteixin a la reunió les persones que ocupen la Presidència i la Secretaria o qui les substitueixi i, com a mínim, la meitat dels seus membres.
- b) La Comissió Executiva es reunirà sempre que sigui convocada per la persona titular de la seva presidència, a iniciativa pròpia o a petició de la meitat de les persones que en són membres, per tal de deliberar i prendre els acords que siguin procedents en l'àmbit de les seves competències.
- c) La convocatòria de les reunions ha de contenir el dia, l'hora, el lloc i l'ordre del dia de tots els assumptes que s'hauran de tractar a la reunió. La convocatòria s'ha de trametre amb una antelació mínima de cinc dies hàbils per qualsevol mitjà que en garanteixi la recepció per part de les persones interessades. La notificació de les convocatòries pot ser efectuada per mitjans telemàtics.
- d) No obstant el que disposen els apartats anteriors, la Comissió Executiva, s'entendrà convocada i quedarà vàlidament constituïda per tractar qualsevol assumpte, sempre que hi siguin presents totes les persones que en són membres i sempre que totes les persones que hi assisteixin acordin per unanimitat la celebració d'una reunió.
- e) Els acords s'adoptaran per majoria simple dels membres assistents. La persona titular de la Presidència pot dirimir els empats amb el seu vot de qualitat.



- f) Aquests acords seran executats, segons es determini, per la persona titular de la presidència, de la direcció o de la gerència, o per qualsevol de les persones membres de la Comissió Executiva expressament facultades per a això.
- 34.9. Les persones titulars de la Direcció, en cas de no ser membre de la Comissió Executiva, i de la Gerència assistiran a les reunions de la Comissió Executiva amb veu però sense vot. També hi podran assistir altres persones especialment convidades, que ho faran amb veu però sense vot.
- 34.10. La Comissió Executiva, a través de la seva Presidència, donarà compte al Patronat de la gestió portada a terme.

### **SECCIÓ 3**

#### **De la Direcció**

##### **Article 35.- La persona titular de la Direcció**

- 35.1. La persona titular de la Direcció serà designada pel Patronat i dependrà orgànicament d'aquest òrgan i de la Comissió Executiva.
- 35.2. La persona titular de la Direcció caldrà que disposi de capacitat d'obrar plena, no trobar-se inhabilitada o incapacitada per exercir funcions o càrrecs públics o per administrar béns i no haver estat condemnada per delictes contra el patrimoni o contra l'ordre socioeconòmic o per delictes de falsedat. Són aplicables a la persona titular de la Direcció els preceptes legals i estatutaris aplicables les persones membres del Patronat pel que fa a la capacitat, a les causes d'inhabilitació o a l'actuació en cas de conflicte d'interessos.
- 35.3. En cas de cessament de la persona titular de la Direcció en el seu càrrec, amb independència de la seva causa, el Patronat iniciarà a la major brevetat el procediment per a la selecció i designació del nou titular de la Direcció. Durant la vacant, el Patronat podrà nomenar un director o directora interina, a proposta de la Comissió Executiva.
- 35.4. En cas de malaltia de la persona titular de la Direcció, les seves funcions seran assumides de forma provisional i transitòria per la Comissió Executiva, o en el seu defecte pel Patronat, fins el moment en que el director o directora es reincorpori a la Fundació, en quin moment recuperarà automàticament les seves funcions.
- 35.5. Seran funcions de la Direcció:
- a) Dirigir, organitzar, gestionar, executar i supervisar les activitats de la Fundació, d'acord amb les directrius del Patronat i de la Comissió Executiva.
  - b) Proposar a la Comissió Executiva el pressupost anual de la Fundació per elevar al Patronat; en defecte de la Comissió Executiva, proposarà al Patronat, per a la seva aprovació, l'inventari i els comptes anuals, els pressupostos i la memòria d'activitats de la Fundació.
  - c) Proposar a la Comissió Executiva, i en el seu defecte al Patronat. la programació d'activitats, línies de recerca, cost i fonts de finançament.
  - d) Dirigir el procés selectiu del personal laboral de la Fundació, o per a l'acceptació de l'adscripció del personal investigador i científic i tècnic d'altres institucions.
  - e) Aprovar les normes de règim intern de la Fundació.
  - f) Col·laborar en l'elaboració de la proposta de serveis que calguin perquè la Fundació desenvolupi les activitats i funcions que li corresponen.

- g) Proposar al Patronat els membres i composició del Consell Científic.
- h) Dirigir i coordinar les actuacions encaminades a la obtenció dels recursos necessaris perquè es puguin dur a terme els objectius de la Fundació.
- i) Informar i retre comptes al Patronat i a la Comissió Executiva del desenvolupament de les activitats i programes de recerca de la Fundació i exercir les funcions que li siguin encomanades o delegades per aquest.
- j) Proposar els serveis que calguin perquè la Fundació desenvolupi les activitats o funcions que li corresponen.
- k) Proposar al Patronat la contractació de la persona titular de la Gerència, i dirigir-ne el procés de selecció.
- l) Proposar al Patronat o a la Comissió Executiva els convenis de col·laboració amb institucions públiques o privades.
- m) Qualsevol altres funcions que li siguin expressament encomanades o delegades pel Patronat, en el termes previstos en aquests estatuts.

## **SECCIÓ 4**

### **De la persona titular de la Gerència**

#### **Article 36.- La persona titular de la Gerència**

- 36.1. La persona titular de la Gerència serà designada pel Patronat, a proposta del Director, i dependrà orgànicament d'aquest últim.
- 36.2. Per exercir aquest càrrec caldrà que la persona disposi de capacitat d'obrar plena, no trobar-se inhabilitada o incapacitada per exercir funcions o càrrecs públics o per administrar béns i no haver estat condemnada per delictes contra el patrimoni o contra l'ordre socioeconòmic o per delictes de falsedat.
- 36.3. El càrrec de Gerència no és compatible amb el de membre del Patronat.
- 36.4. Seran funcions de la persona titular de la Gerència:
  - a) Dirigir, sota les directius marcades pel Director, la gestió econòmica i comptable, la gestió dels fons procedents d'altres institucions o agències, la contractació d'obres, subministraments o serveis, i la preparació de comptes anuals, així com l'adequada realització de les tasques administratives de la Fundació, la tramitació de la documentació i la preparació de la seva memòria administrativa.
  - b) Executar en nom de la Fundació els contractes d'obres, serveis i subministraments segons delegació del Patronat.
  - c) Exercir les funcions, d'acord amb les directius marcades pel Director, de contractació, direcció i gestió de recursos humans de la Fundació, la contractació de personal, incidències, separació i rescissió dels contractes laborals i de prestació de serveis; així com la gestió de les beques i ajuts.
  - d) Col·laborar amb la Direcció en les actuacions encaminades a la obtenció dels recursos necessaris perquè es puguin dur a terme els objectius de la Fundació.
  - e) Proporcionar els mitjans i el suport administratiu necessaris per a les reunions del Patronat i la resta d'òrgans de la Fundació.
  - f) Vetllar pel bon estat i funcionament del patrimoni de la Fundació i fer-ne l'inventari dels béns.
  - g) Executar les operacions d'endeutament per tresoreria.

- h) Realitzar tota mena d'actes i negocis jurídics d'administració sobre tota mena de béns mobles, immobles i valors, d'acord amb les directius aprovades pel Director.
- i) Totes aquelles que li siguin encomanades o delegades pels òrgans de la Fundació.

## **SECCIÓ 5**

### **Consell Científic**

#### **Article 37.- Consell Científic**

- 37.1. El Patronat podrà nomenar un Consell Científic que realitzarà funcions d'òrgan assessor del programa i activitats científiques i del reclutament del personal científic. Aquest òrgan no ostentarà, en cap cas, funcions de gestió o de representació de la Fundació.
- 37.2. El Consell Científic estarà format per un nombre indeterminat de persones científiques de prestigi internacional i competència reconeguda en els àmbits de recerca de la Fundació. En cap cas, els membres del Consell Científic podran ser persones investigadores vinculades a la Fundació o que hi col·laboren habitualment.
- 37.3. Les persones membres del Consell Científic seran convidades a formar part d'aquest òrgan i, en cas d'acceptació, seran designades pel Patronat per un termini de quatre anys. Correspon també al Patronat acordar la renovació del nomenament de les persones membres del Consell Científic o, en el seu cas, revocar la seva designació i aprovar les normes de funcionament intern.
- 37.4. La presidència del Consell Científic correspon a la persona que determini el Patronat.
- 37.5. El Consell Científic es reunirà, com a mínim, una vegada a l'any.

## **CAPÍTOL V**

### **MODIFICACIONS ESTATUTÀRIES I ESTRUCTURALS I DISSOLUCIÓ**

#### **Article 38.- Modificacions estatutàries i estructurals i dissolució**

El Patronat, mitjançant un acord adoptat de conformitat amb l'establert en l'article 30.4 d'aquests Estatuts i la normativa aplicable, i prèvia convocatòria expressa, pot modificar els Estatuts, acordar la fusió, l'escissió o la dissolució o extinció, de la Fundació amb l'autorització del Protectorat d'acord amb la legislació aplicable.

#### **Article 39.- Causes de dissolució**

La Fundació es dissoldrà per les causes següents:

- a) Compliment íntegre de la finalitat per a la qual s'ha constituït o impossibilitat d'assolir-la, llevat que sigui procedent de modificar-la i que el Patronat n'acordi la modificació.
- b) Il·licitud civil o penal de les seves activitats o finalitats declarada per una sentència ferma.
- c) Obertura de la fase de liquidació en el concurs.
- d) Les altres que estableixen la llei o els estatuts.

#### **Article 40.- Procediment de dissolució i destí del seu patrimoni – Liquidació dels actius i passius**

La dissolució de la Fundació requereix l'acord motivat del Patronat adoptat de conformitat amb l'establert en aquests Estatuts i l'ha d'aprovar el Protectorat.

La dissolució de la Fundació comporta la seva liquidació, que ha de dur a terme el Patronat, els liquidadors, si n'hi ha, o, subsidiàriament, el Protectorat.

El patrimoni romanent s'ha d'adjudicar a altres fundacions o entitats sense ànim de lucre amb finalitats anàlogues a les de la Fundació o bé a entitats públiques. En tot cas, les entitats destinatàries del patrimoni han de ser entitats beneficiàries del mecenatge d'acord amb la legislació fiscal vigent.

L'adjudicació o la destinació del patrimoni romanent ha de ser autoritzada pel Protectorat abans no s'executi.

#### **DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA Integració del Programa CERCA.**

1. La Fundació "BARCELONA $\beta$ ETA BRAIN RESEARCH CENTER" té la voluntat d'integrar-se al Programa CERCA de centres de recerca de la Generalitat. A aquests efectes el Patronat i la resta d'òrgans de govern de la Fundació adoptaran els acords i efectuaran els actes necessaris per a la consecució dels fins aplicables als centres CERCA.