

Procés de selecció

Corporate IT Director

Març 2026

fundació
pasqual
maragall

barcelonaβeta
BRAIN RESEARCH CENTER

Procés de selecció de Corporate IT Director

FPM & BBRC

Març 2026

fundació
pasqual
maragall

barcelonaBeta
BRAIN RESEARCH CENTER

Benvinguda	2
Un entorn de recerca privilegiat	3
Propòsit de la posició · Corporate IT Director	4
Governança	5
Definició responsabilitats · Corporate IT Director	5
Responsabilitats clau	5
Resultats esperats (12–24 mesos)	7
Requisits	8
Experiència i coneixement	8
Competències clau (imprescindibles)	8
Formació i idiomes	8
Què oferim	9
Condicions de treball	9
Com fer la sol·licitud	10
Procés de selecció	10



Benvinguda

L'abril de 2008 es va constituir la Fundació Pasqual Maragall (FPM) fruit del compromís personal de Pasqual Maragall, exalcalde de Barcelona i expresident de la Generalitat de Catalunya, després de ser diagnosticat de la malaltia d'Alzheimer. Des d'aleshores, treballem per donar suport a les persones afectades i a les seves famílies, i per contribuir a transformar la manera com la societat entén i afronta aquesta malaltia.

A través del nostre centre de recerca, el Barcelonaβeta Brain Research Center (BBRC), i en col·laboració amb institucions de referència, impulem recerca d'avantguarda per avançar en la prevenció, el diagnòstic precoç i el tractament de l'Alzheimer i d'altres malalties neurodegeneratives associades a l'edat. Actualment, més de 300 professionals entre investigadors, tècnics i experts de diversos àmbits, formen part del nostre equip entre ambdues institucions.

Som una organització privada sense ànim de lucre, sostinguda principalment per la filantropia individual i corporativa. La nostra missió és possible gràcies a les persones sòcies, donants, mecenes, empreses col·laboradores, als participants en estudis, i a les iniciatives i llegats solidaris que fan possible la sostenibilitat del projecte i el seu impacte a llarg termini.

Al llarg dels anys, la Fundació s'ha consolidat com un referent tant en l'àmbit social com en el científic. Milers de famílies s'han beneficiat dels nostres programes de formació i suport a persones cuidadores, i hem reforçat la consciència pública a través de xerrades, tallers i iniciatives de divulgació. En l'àmbit de la recerca, el BBRC ha obtingut reconeixement internacional per l'impuls de biomarcadors i eines per a la detecció precoç, així com per l'ús de tècniques avançades de neuroimatge i l'estudi de factors de risc i resiliència.

Un dels projectes emblemàtics és l'Estudi Alfa, una cohort de més de 2.700 participants altruistes iniciada el 2013 amb el suport de la Fundació "la Caixa", amb l'objectiu d'identificar els canvis més precoços associats a l'Alzheimer i contribuir al desenvolupament d'estratègies de prevenció i detecció precoç. És una de les cohorts d'aquest tipus més rellevants a escala internacional per la seva dimensió i complexitat.

En aquest context de creixement i transformació, i en un moment clau per a l'evolució de l'abordatge de l'Alzheimer i la salut cerebral, **la tecnologia i les dades** són un pilar essencial per escalar el nostre impacte, reforçar la relació amb la base social i donar suport a una recerca cada vegada més digital i intensiva en dades.

Per això, busquem incorporar un/a **Corporate IT Director**, una posició estratègica de lideratge que assumirà la responsabilitat de l'IT corporatiu del grup FPM-BBRC, garantint un entorn tecnològic segur, integrat i escalable. Aquesta figura haurà d'assegurar l'alineament entre estratègia, operacions i governança digital, facilitant la coordinació entre les dues fundacions i contribuint de manera directa al nostre propòsit compartit: avançar cap a un futur sense Alzheimer.



Un entorn de recerca privilegiat

Barcelona és la setena ciutat del món en producció científica sobre Alzheimer i la segona d'Europa només per darrera de Londres, segons dades del segon estudi bibliomètric publicat el juliol de 2023. Aquest informe, elaborat per la Fundació Pasqual Maragall, ofereix una visió global de la producció científica sobre la demència i l'Alzheimer entre 2017 i 2021.

La Fundació Pasqual Maragall i el seu institut de recerca, el Barcelonaβeta Brain Research Center formen part del projecte de ciutat La Ciutadella del Coneixement, una aposta estratègica de ciutat i de país per connectar recerca, universitats, innovació i ciutadania i impulsar un salt d'escala, tot al voltant de l'actual Campus Ciutadella de la Universitat Pompeu Fabra, al barri de la Vila Olímpica de Barcelona.

Ambdues institucions s'ubiquen en un mateix edifici de 4.276 m², dins del campus de la Ciutadella de la Universitat Pompeu Fabra (UPF), a només 700 metres del Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona (PRBB), del qual la Fundació forma part. Emmarcat en aquest privilegiat entorn biomèdic, el BBRC manté relació estreta amb la resta de centres de recerca d'aquest ecosistema.

En aliança amb la Universitat Pompeu Fabra, la Fundació Pasqual Maragall **ampliarà els seus espais** en els propers cinc anys, per consolidar un centre de referència en recerca i suport a les famílies que pateixen la malaltia d'Alzheimer dins d'aquest nou ecosistema de coneixement al cor de Barcelona. Treballarem pel cervell al cor de Barcelona.

D'altra banda, l'antic solar del Mercat del Peix, situat ben a prop de l'actual seu de la Fundació, es convertirà en un nou complex de recerca i innovació d'uns 45.000 m², integrat per tres edificis dedicats a la biomedicina, la biodiversitat i el benestar de la societat.

El grup FPM-BBRC es consolidarà així a l'epicentre de Barcelona, en un entorn on l'economia del coneixement genera futur i progrés.



Propòsit de la posició · Corporate IT Director

La Fundació Pasqual Maragall (FPM) i el Barcelonaβeta Brain Research Center (BBRC), d'ara endavant anomenades la Fundació, busquen un/a **Corporate IT Director** per incorporar-se a l'equip de direcció i liderar l'estratègia, la governança i l'evolució dels sistemes i serveis IT corporatius, tot contribuint a mantenir-ne la integració amb els sistemes i serveis de recerca.

Aquesta posició té un rol directiu orientat a impacte que integra estratègia digital, operacions IT i seguretat, amb especial focus en CRM, ERP, BI i integracions per donar servei tant a la missió social de la Fundació com a la recerca del BBRC. La posició és clau per garantir que la Fundació disposi de les capacitats digitals necessàries per sostenir i accelerar el seu impacte social i científic. Es requereix un/a professional amb experiència contrastada en lideratge tecnològic, trajectòria d'excel·lència i visió estratègica, capaç de dirigir una funció crítica en una organització dinàmica i en creixement.

La Fundació ha experimentat una **taxa de creixement anual composta (TCAC) del 20%** durant el període 2021–2025, en correlació directa amb l'increment de persones donants i aportacions rebudes, i es preveu que aquesta tendència es mantingui.

La sostenibilitat i el creixement del projecte depenen en gran part de la filantropia individual i corporativa i d'una relació sòlida amb una base social extensa: **més de 110.000 persones sòcies, més de 3.000 participants actius en recerca, més de 2.500 participants en programes d'acció social i més d'1.400.000 persones interessades.**

En aquest context d'escala i complexitat creixents, la Fundació requereix una arquitectura tecnològica robusta que garanteixi **la gestió eficient i segura de dades, l'optimització de processos, la integració de sistemes i la provisió de serveis digitals d'alt valor** per a totes les seves àrees d'activitat: recerca, captació de fons, relació amb la base social i operacions internes.

La Fundació també requereix eines i plataformes digitals robustes i interoperables que donin suport a totes les seves àrees d'activitat, incloent recerca científica, programes d'acció social, serveis d'acompanyament a famílies, formació, relació amb la base social i visibilitat corporativa.

El/la Corporate IT Director haurà d'acompanyar i anticipar aquestes transformacions, **assegurant que la tecnologia, les dades i els processos siguin escalables, segurs, eficients i orientats a resultats**, a mesura que evoluciona l'organització.

Com a **Corporate IT Director, s'encarregarà de definir i implementar el full de ruta tecnològic corporatiu** que garanteixi l'èxit operatiu i estratègic de la Fundació, **en coordinació amb el CIO, liderant un equip propi i una oficina de gestió de projectes (PMO)**. El seu àmbit inclou infraestructura i operacions IT, seguretat i compliment normatiu, gestió del portfoli d'aplicacions (especialment CRM, ERP i eines corporatives), governança i explotació de dades, intel·ligència de negoci, optimització de processos i coordinació en matèria de RGPD, assegurant una integració fluida entre FPM i BBRC en els àmbits corresponents.

El seu lideratge serà essencial per adaptar les millors pràctiques a les necessitats específiques de la Fundació, fomentar la col·laboració transversal i impulsar una cultura d'excel·lència operativa i orientació a valor.

Aquesta és una oportunitat per generar un impacte significatiu en una organització dedicada a l'avanç de la salut cerebral i la recerca sobre l'Alzheimer, contribuint de manera directa a la seva sostenibilitat, creixement i capacitat de transformació a través de la tecnologia.

Governança

El/la Corporate IT Director s'incorporarà a la Fundació Pasqual Maragall, reportant jeràrquicament al Gerent (FPM/BBRC) i funcionalment al CIO, per garantir alineament estratègic, prioritització comuna i una execució consistent entre ambdues fundacions.

El model d'IT de la Fundació està coordinat per un únic CIO, que reporta al Director General i garanteix la coherència estratègica, arquitectònica i de seguretat de l'entorn digital, tant en l'àmbit corporatiu com en el científic.

En un context de creixement institucional, augment exponencial de dades i major complexitat metodològica, el CIO i el seu equip reforçaran l'àmbit de serveis de dades i suport a la recerca, assegurant una gestió integral dels actius digitals alineada amb les prioritats científiques i institucionals. Aquest marc fa necessari consolidar també l'àmbit d'IT corporatiu amb una direcció específica que en garanteixi l'execució operativa i l'escalabilitat.

Definició responsabilitats · Corporate IT Director

El/la Corporate IT Director liderarà l'estratègia i, sobretot, l'execució de l'IT corporatiu del grup FPM–BBRC, assegurant un entorn digital segur, integrat i escalable que doni suport al creixement institucional. El seu àmbit inclou els sistemes corporatius clau (CRM, ERP, plataformes digitals, BI i integracions), la governança i qualitat de dades, així com la seguretat i el compliment normatiu (incloent RGPD i NIS2), garantint continuïtat operativa i estàndards elevats de servei.

Busquem una persona amb experiència directiva i capacitat de gestió, orientada a impacte, que entengui la tecnologia com a palanca estratègica. El rol requereix alinear sistemes, dades i processos amb les prioritats institucionals de recerca, acció social, captació i fidelització, aportant criteri, prioritització i capacitat d'execució més enllà d'un perfil purament tècnic.

Responsabilitats clau

Direcció estratègica i governança IT

- Contribuir a definir i executar el Pla Director de Sistemes i Transformació Digital (FPM + BBRC), alineat amb el pla estratègic i els objectius d'impacte de la Fundació.
- Contribuir a definir i implementar el model de governança IT Corporate: incloent prioritització de portfoli, estàndards, arquitectura, gestió de demanda, comitès de decisió i model de servei.
- Gestionar el pressupost IT (CAPEX i OPEX), contractació i govern de proveïdors, assegurant SLA, qualitat, seguretat, control de costos i valor estratègic.
- Endegar i executar el pla d'infraestructura tecnològica corporativa —*networking*, Wifi, CPDs, etc.— en el marc del projecte d'ampliació de la seu de la Fundació (2026–2029).

Infraestructura i Operacions IT

- Xarxes i infraestructures: gestió d'infraestructures *on-premise* i *cloud*, servidors, comunicacions i eines/plataformes corporatives.
- Suport a l'usuari i *helpdesk*: garantir un servei orientat a l'experiència de l'usuari, amb alta disponibilitat i resolució eficient d'incidències.
- Monitoratge i fiabilitat operativa: implementar automatització de processos, *backups*, DRP/BCP, alta disponibilitat i optimització del rendiment per assegurar la continuïtat del servei.

Seguretat i Compliment (IT Security)

- Definir i desplegar polítiques i controls de seguretat: MFA, protecció d'*endpoints*, xarxes, correu electrònic, DLP i altres mesures rellevants.
- Gestió de riscos i incidents: prevenció, detecció i resposta a amenaces, vulnerabilitats i incidents de seguretat.
- Compliment normatiu i enfocament *security/privacy-by-design*: assegurar que tots els projectes i operacions compleixin la normativa aplicable, incloent entorns amb dades sensibles de recerca.

Project Management Corporatiu (PMO)

- Liderar una **PMO funcional**: metodologia, govern del portfoli, planificació, dependències, riscos i comunicació.
- Execució de projectes corporatius (CRM, ERP, dades, web, automatitzacions, integracions), amb coordinació de *key users* de les àrees funcionals.
- Asegurar adopció: gestió del canvi, formació, comunicació i mesura de valor.

Aplicacions corporatives i ecosistema digital

- Gestió del portfoli d'aplicacions corporatives: inclou CRM i ERP (actualment Microsoft Dynamics 365), entorn Google Workspace, aplicacions de *Business Intelligence* (MS Power BI), Endalia, Moodle (LMS), Docuware, webs i altres eines digitals.
- Evolutius i integracions: garantir coherència de dades, qualitat i traçabilitat a través d'APIs i processos ETL.
- Impulsar l'evolució dels canals digitals de relació amb la base social: captació, fidelització, comunicació, acció social i recerca, millorant els *journeys* mitjançant eines d'automatització i treballant estretament amb les àrees funcionals que gestionen les diferents audiències.

Dades, *Business Intelligence* i valor compartit FPM-BBRC

- Consolidar una estratègia de dades i analítica: govern de dades, qualitat, catàleg, definicions, KPIs i quadres de comandament.
- Potenciar a través de la tecnologia i els sistemes d'informació la intel·ligència de negoci per a filantropia, comunicació, fidelització, intervenció social, operacions clíniques, entre d'altres, facilitant decisions basades en dades.

Processos corporatius

- Mapeig i revisió de processos *end-to-end* de totes les àrees de la Fundació i els projectes de recerca.
- Identificar colls d'ampolla i oportunitats de millora; dissenyar processos optimitzats amb les *key users/business partners* àrees funcionals.
- Automatització i simplificació: reduir treball manual, errors i temps de cicle.

RGPD i govern de privacitat (en coordinació)

- Coordinació amb el/la DPD intern/a i formar part de la Comissió de Seguretat.
- Assegurar compliment RGPD/NIS2 en processos, aplicacions i sistemes (consentiments, drets, retenció, registres, encarregats, polítiques de seguretat).
- DPIA/avaluacions d'impacte i suport a projectes amb dades personals.
- Integrar data minimization, *privacy-by-design* i *data governance* en l'ecosistema IT.

Resultats esperats (12-24 mesos)

- Gestió del portfoli de projectes: analitzar, consolidar i fer evolucionar el model de governança existent, amb comitè de prioritització, criteris de valor i risc, *roadmap* i *capacity planning*, assegurant execució fiable i traçable en cost, termini i impacte, amb revisió periòdica de prioritats segons l'evolució de l'organització.
- Evolució del CRM i ecosistema digital: desenvolupar una plataforma robusta i escalable per al *front office* i *back office*, amb automatitzacions i dades unificades, per gestionar eficientment la base social massiva (captació, fidelització, acció social, recerca, etc.) i per poder integrar aquestes dades en projectes de recerca.
- Suport a l'ampliació de la seu: contribuir a la definició del pla funcional, assegurant que els requeriments d'infraestructura i serveis digitals (xarxa, audiovisual, seguretat, continuïtat i integracions) estan alineats amb el creixement de la Fundació.
- Millora de la qualitat del servei IT: garantir SLA's, disponibilitat, resolució eficient d'incidències i satisfacció dels usuaris.
- Reforç de seguretat i continuïtat: supervisar *backups/DR*, gestió d'identitats, controls i resposta a incidents.
- Millora contínua de processos corporatius i *reporting* executiu: establir KPIs consistents i monitoritzar l'eficàcia de processos i sistemes.

Requisits

Experiència i coneixement

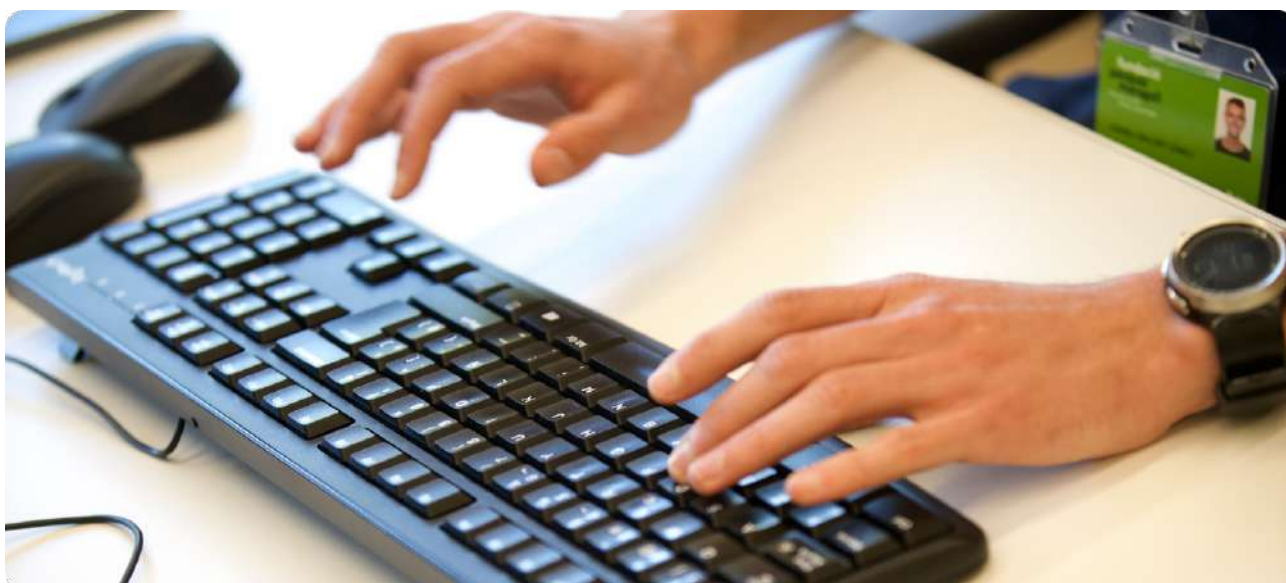
- Experiència demostrable d'un mínim de 10 anys liderant funció IT corporativa en entorns amb alta dependència de dades, processos i canals digitals.
- Es valorarà experiència prèvia en organitzacions del tercer sector (ONG) o en entorns institucionals complexos, amb múltiples *stakeholders* i elevada exigència en governança, servei i compliment.
- Historial de projectes amb CRM, ERP, integracions, dades/BI i plataformes digitals amb usuaris múltiples.
- Experiència en governança IT, gestió de portfoli i lideratge d'equips (inclosa Project Management Office).
- Coneixement sòlid de seguretat, continuïtat i RGPD aplicats a ecosistemes corporatius.

Competències clau (imprescindibles)

- Lideratge i gestió: orientació a persones, desenvolupament d'equip, exigència amable.
- Visió de negoci i orientació a impacte: traduir objectius institucionals en decisions tecnològiques.
- Habilitat de negociació i gestió de *stakeholders*: direcció, àrees funcionals, proveïdors, equips científics.
- Pensament estructurat i pragmatisme: tangibilitzar estratègia, prioritzar, gestió de l'execució.
- Comunicació excel·lent: explicar tecnologia en llenguatge entenedor i generar confiança.

Formació i idiomes

- Titulació superior (Econòmiques, ADE, Enginyeria, Matemàtiques, Ciències o similar). Es valorarà postgrau en *business administration* i/o gestió de la transformació.
- Català i castellà fluid; anglès professional (entorn internacional i tecnològic).



Què oferim

Rol de **direcció** amb impacte directe en la sostenibilitat de la Fundació i en la missió social i científica.

Ecosistema amb gran potencial de **creixement**: comunitat massiva, dades de gran valor i projectes punters.

Equip consolidat (+10) i PMO pròpia per executar amb metodologia i escala.

Projectes **transversals** FPM - BBRC amb alta visibilitat i rellevància institucional.

Capacitat i marge per **reforçar l'estructura** (equip intern i/o suport extern), si així es recomana, per assolir els objectius definits i accelerar l'execució del full de ruta.

Condicions de treball

- Contracte indefinit
- Excel·lent acord de l'entitat en relació amb el calendari anual d'hores efectives: 1618 hores a temps complet.
- Temps de treball setmanal: 38h/setmana
- Proposta salarial competitiva segons la política de recompenses i el Pla de Desenvolupament de la Fundació.
- Model de treball híbrid (presencial+teletreball) i distribució flexible del temps d'activitat laboral adaptat a l'acompliment d'objectius per a una millor conciliació de la vida professional i personal
- 23 dies laborables de vacances proporcionals a la data de contractació. A més, altres dies naturals addicionals distribuïts al llarg de l'any i dies al març-abril i al desembre.
- Programa de retribució flexible (targeta restaurant, assegurança de salut, guarderia).



Com fer la sol·licitud

Les persones interessades han d'enviar un únic arxiu PDF que contingui els següents documents:

- **Carta de presentació:** amb els seus interessos, experiència i motivació per unir-se a la missió de la Fundació.
- **Currículum Vitae (CV)** actualitzat
- **Referències:** els noms i dades de contacte de fins a tres referències que puguin ser contactades.

Tota la documentació s'ha d'enviar de forma confidencial i electrònica a talent@fpmaragall.org (si us plau, especifiqueu a l'assumpte del correu: CORPORATE IT DIRECTOR).

Qualsevol consulta prèvia al procés de selecció serà benvinguda.

Ens comprometem a oferir igualtat d'oportunitats a qualsevol persona independentment del seu origen. Animem qualsevol professional a postular-se sense importar el seu gènere, raça, discapacitat, edat, orientació sexual, religió o creences, estat civil, embaràs o maternitat.

Data límit per enviar sol·licituds: s'acceptaran candidatures fins que es cobreixi la posició.

Procés de selecció

Preselecció

El comitè de selecció avaluarà les candidatures basant-se en les qualificacions, experiència i motivació expressades a la carta de presentació i al CV. Aquest procés es basarà en el mèrit, resultant en una llista de candidats preseleccionats.

Entrevista

El comitè de selecció avaluarà cada candidatura, assegurant-se que cada perfil sigui valorat d'acord amb les polítiques internes de selecció, les quals es fonamenten en la transparència i el mèrit, en compliment amb el reconeixement del Premi d'Excel·lència HRS4R.

Les persones preseleccionades participaran en les següents fases:

Declaració de Visió

Es demanarà als candidats que desenvolupin i presentin un pla que descrigui el seu estil de lideratge, enfocament per a la gestió d'equips i visió estratègica per al futur. Aquest pla haurà d'alinejar-se amb els objectius estratègics i la missió de la Fundació.

Visita a la Fundació

Les candidatures finalistes tindran l'oportunitat de visitar les instal·lacions de la Fundació. Durant aquesta visita, coneixeran l'equip i experimentaran l'entorn de treball, obtenint una visió general de la cultura institucional.

Comentaris i suggeriments: a la Fundació Pasqual Maragall, promovem la millora contínua en els nostres processos de selecció. Si té alguna pregunta, inquietud o suggeriment, si us plau, contacti'ns a talent@fpmaragall.org

**fundació
pasqual
maragall**

barcelonaβeta
BRAIN RESEARCH CENTER



HR EXCELLENCE IN RESEARCH